

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

На собрании трудового коллектива ГБУ
ДО «ДШИ им. А.А. Талдыкина г.
Калининска Саратовской области»
Протокол № 1 От 30.08.2022 г.

Директор
ГБУ ДО «ДШИ им. А.А. Талдыкина г.
Калининска Саратовской области»
_____ / С.И. Абдулин

**Положение о первичной организации Профсоюза работников
ГБУ ДО «Детская школа искусств имени А. А. Талдыкина
г. Калининска Саратовской области»**

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

1.1. Первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников культуры (РПРК) объединяет членов Российского профсоюза работников культуры, работающих в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств имени А. А. Талдыкина г. Калининска Саратовской области».

1.2. Первичная профсоюзная организация ГБУ ДО ДШИ в своей деятельности руководствуется нормами и положениями Устава Российского профсоюза работников культуры, и настоящим Положением.

1.3. Первичная профсоюзная организация входит в структуру территориальной организации Российского профсоюза работников культуры.

1.4. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, государственных органов, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и других общественных организаций, и объединений, им не подотчётна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними первичная профсоюзная организация строит на основе договоров, равноправного партнёрства, диалога и сотрудничества в интересах членов РПРК.

1.5. Первичная профсоюзная организация вправе не регистрироваться в органах юстиции. В этом случае она не приобретает прав юридического лица.

1.6. Решение о регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица принимается на профсоюзном собрании по представлению профсоюзного комитета.

1.7. Права и обязанности первичной профсоюзной организации реализуются её выборным органом - профсоюзным комитетом.

1.8. Первичная профсоюзная организация может иметь свою печать, штампы, эмблемы со своим наименованием и другие реквизиты.

1.9. Дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации могут быть установлены коллективным договором (ст. 377 Трудового кодекса РФ).

1.10. Первичная профсоюзная организация не несет ответственности по обязательствам своих членов, равно как и члены первичной профсоюзной организации не отвечают по ее обязательствам.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

2.1. Первичная профсоюзная организация создается и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

2.2. Основными задачами первичной профсоюзной организации являются:

- участие в социальном партнерстве с работодателем в формах, предусмотренных статьей 27 Трудового кодекса Российской Федерации и другими законодательными актами;
- контроль за соблюдением работодателем и должностными лицами трудового права, выполнение ими условий коллективного договора, соглашения;
- участие в формировании и работе комиссий: по социальному страхованию, по охране труда, по трудовым спорам и др.;
- участие в урегулировании коллективных и трудовых споров (конфликтов) в соответствии с законодательством;
- защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов членов профсоюза перед администрацией учреждения.
- обеспечение членов профсоюза правовой и социальной защитой.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА. ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.

3.1. Членство в Российском профсоюзе работников культуры является добровольным. Приём в члены РПРК производится в индивидуальном порядке по личному заявлению по месту работы или учебы на профсоюзном собрании или на заседании профсоюзного комитета, если такое право ему предоставлено решением профсоюзного собрания.

3.2. Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о приёме в члены РПРК, после постановки ее на профсоюзный учёт в профкоме по месту основной работы (учёбы) и уплаты вступительного взноса.

3.3. Профсоюзное членство прекращается по собственному желанию на основании личного письменного заявления либо исключением из РПРК в случае неуплаты членских взносов более 3-х месяцев без уважительных причин. Исключённый или добровольно вышедший из профсоюза может быть вновь принят в члены РПРК на общих основаниях.

3.4. Член РПРК, входящий в состав первичной профсоюзной организации, имеет право:

- на защиту своих трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов;
- обращаться в профсоюзный орган за юридической и иной консультативной помощью;

- участвовать в работе своей первичной профсоюзной организации;
- выдвигать кандидатуры, избирать и быть избранным в руководящие профсоюзные органы

- на материальную помощь из средств профсоюза с учетом имеющихся возможностей;

- получать информацию о работе профсоюзной организации;

3.5. Член РПРК, входящий в состав первичной профсоюзной организации, обязан:

- соблюдать требования Устава РПРК, Положения о территориальной организации РПРК (где они имеются) и настоящего Положения;

- выполнять решения и поручения профсоюзных собраний (конференций), выборных органов первичной профсоюзной организации;

- заботиться об авторитете профсоюзной организации, не допускать действий, наносящих вред профсоюзу, способствовать установлению нормального морально-психологического климата в коллективе, проявлять уважение к товарищам по труду, выражать при необходимости солидарность с теми, чьи права нарушают работодатели, органы власти и управления;

- способствовать укреплению единства РПРК и достижению стоящих перед ним целей и задач;

- выполнять обязанности, предусмотренные трудовым и коллективным договорами и соглашениями, правилами внутреннего трудового распорядка;

- ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

- Исключённый или добровольно вышедший из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях.

- Исключённый или вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

3.6. За активное участие в деятельности первичной или территориальной профсоюзных организаций члену РПРК может быть объявлена благодарность; он может быть премирован, награжден ценным подарком, Почётной грамотой или иными знаками отличия профсоюза. Профсоюзные выборные органы могут ходатайствовать и представлять материалы на присвоение государственных наград и почётных званий.

3.7. При увольнении члена профсоюза с работы в его профсоюзном билете делается отметка об уплате взносов и снятии с учета. При этом сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей внутренней организационной структуры.

4.2. Высшим органом первичной профсоюзной организации, является профсоюзное собрание, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год и созывается профсоюзным комитетом.

4.3. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нём более половины членов профсоюза.

4.4. Профсоюзное собрание вправе решать любой вопрос, относящийся к компетенции деятельности профсоюзной организации. К исключительной компетенции профсоюзного собрания относятся:

- избрание профсоюзного комитета на срок 5 лет;
- утверждение Положения о первичной профсоюзной организации;
- избрание председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации на срок им определяемым;
- заслушивание отчётов выборных органов первичной профсоюзной организации;
- выдвижение и избрание делегатов на региональную профсоюзную конференцию;
- делегирование своих представителей в состав избираемых ими профсоюзных органов;
- решение других вопросов деятельности первичной профсоюзной организации, предусмотренные Уставом РПРК.

4.5. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюза, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзе, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.6. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводятся не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом, соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

5.ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избирается:

- профсоюзный комитет (профком);
- председатель первичной профсоюзной организации;
- ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и форма голосования определяется собранием.

5.2. Профсоюзный комитет и избирается на срок не более 5 лет, является исполнительным органом первичной профсоюзной организации и подотчётен собранию и соответствующему территориальному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

5.3. Заседание профсоюзного комитета проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5.4. Полномочия профсоюзного комитета:

- Профсоюзный комитет (профком) является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора и способствует его реализации, а также при регулировании трудовых и иных социально – экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;

- выражает, представляет и защищает социально – трудовые права и профессиональные интересы членов профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;

- осуществляет контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- осуществляет контроль за соблюдением в организации законодательства о труде по вопросам приёма и увольнения, а также вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, отраслевым соглашением и коллективным договором, правомочен выступать против необоснованных увольнений работников;

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников, осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленным законодательством социальных гарантий, в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией, а также принимает меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов профсоюза перед администрацией и в суде;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в организациях, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами);

- представляет профсоюзную организацию в соответствующей территориальной организации Профсоюза;

- созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;

- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе (письменному заявлению);

- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

- организует учёт членов первичной профсоюзной организации;
- ежегодно отчитывается на профсоюзном собрании (конференции) о своей деятельности;
- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учёт членов Профсоюза;
- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- согласовывает принятие работодателем (его представителями) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при прекращении трудового договора по инициативе работодателя (его представителей) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями;

5.6. Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входит в состав комитета по должности.

5.7. Общие полномочия председателя:

- Организует работу профсоюзного комитета и ведет его заседания;
- организует выполнение решений собрания профсоюзного комитета и Президиума Саратовской городской организации Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение;
- созывает заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;
- представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;
- выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;
- организует учёт членов Профсоюза;
- представляет в Саратовскую городскую организацию Профсоюза статистические и финансовые отчеты;
- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

5.8. Профком и администрация строят свои взаимоотношения на принципах социального партнёрства и невмешательства в оперативно—

распорядительную деятельность, если это не нарушает трудовое законодательство.

Профком проводит по взаимной договорённости с администрацией организации совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координация общих условий по их решению, ведёт от имени первичной профсоюзной организации на основе консультативного диалога официальные переговоры;

- оказывает содействие учреждению в обеспечении стабильности его работы;
- способствует утверждению демократических принципов управления учреждением, предусмотренных его Уставом;
- при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление на счет первичной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников.
- порядок их перечисления определяется коллективным договором, соглашением. Работодатель (его представители) не вправе задерживать их перечисление;
- при наличии письменных заявлений работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячное перечисление на счет первичной профсоюзной организации денежных средств из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором, соглашением;

6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

6.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается в целях осуществления контроля за уставной и хозяйственно - финансовой деятельностью профсоюзной организации.

В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется Уставом РПРК и настоящим Положением.

6.2. Ревизионная комиссия избирается на профсоюзном собрании одновременно с профсоюзным комитетом на тот же срок и тем же порядком, что и профсоюзным комитет.

Члены ревизионной комиссии (ревизор) не могут одновременно являться членами профсоюзного комитета.

6.4. Ревизионная комиссия (ревизор) проверяет исполнение профсоюзного бюджета, т.е.:

- полноту и своевременность поступления членских взносов;
- поступление средств из других источников;
- ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности первичной организации не реже 1 раза в год.
- Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным органом разрешается вышестоящим профорганом.

7. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Источниками формирования имущества, принадлежащего Профсоюзу в целом, в денежных и иных формах являются: - ежемесячные взносы членов Профсоюза (членские профсоюзные взносы), а также работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представительство их интересов в социально-трудовых отношениях с работодателем (его представителями) и заключение от их имени коллективного договора (соглашения);

- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

7.2. Первичная профсоюзная организация пользуется и распоряжается переданными ей в оперативное управление имуществом и денежными средствами в соответствии со сметой профсоюзного бюджета.

7.3. Финансовые средства первичной профсоюзной организации не могут распределяться между членами Профсоюза, а используются только для выполнения задач, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением. Допускается использование средств на благотворительные цели.

7.4. Членские взносы уплачиваются, как правило, путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена профсоюза в порядке, установленном коллективным договором или наличными по ведомости.

7.5. Первичная профсоюзная организация обязана перечислять часть членских профсоюзных взносов в вышестоящую профсоюзную организацию в размерах и сроки, установленные ЦК РПРК.

8. СОЗДАНИЕ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Первичная профсоюзная организация РПРК может быть создана в результате ее учреждения или в результате реорганизации существующей профсоюзной организации.

Учредителями первичной профсоюзной организации являются физические лица (не менее 3-х) - граждане, достигшие 14 лет, изъявившие желание иступить в РПРК, и юридическое лицо - территориальная организация РПРК, выборный орган которой принял решение о создании первичной профсоюзной организации.

Учредители созывают общее собрание работников, на котором принимается решение о создании первичной профсоюзной организации РПРК, формируются ее руководящие и контрольно-ревизионные органы.

Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия учредительным собранием решения о её создании, об утверждении Положения о первичной профсоюзной организации, о выборах профсоюзного комитета, председателя профсоюзного комитета и его заместителей, а также контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация обязана встать на учет в вышестоящей территориальной организации РПРК и направить ей копии учредительных документов.

8.2. Первичная профсоюзная организация может быть реорганизована с учетом оснований и порядка, предусмотренного Гражданским кодексом РФ, федеральными законами о профсоюзах, об общественных объединениях и Уставом РПРК.

Реорганизация первичной профсоюзной организации может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

Реорганизация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания (конференции) членов профсоюза данной первичной организации, при условии, если за это решение проголосовало не менее двух третей членов РПРК, принявших участие в собрании (конференции) при наличии кворума.

При реорганизации первичной профсоюзной организации необходимо также и решение руководящего выборного коллегиального органа территориальной профсоюзной организации РПРК.

8.3. Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется при выбытии всех членов профсоюза по решению выборного коллегиального органа территориальной организации РПРК.

При прекращении деятельности первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица ее деятельность как общественная организация может продолжаться.

8.4. Имущество и денежные средства первичной профсоюзной организации РПРК, оставшиеся после её ликвидации и проведения всех денежных и иных расчетов, выплаты долгов и иных платежей, направляются в территориальную профсоюзную организацию РПРК на решение уставных задач.

8.5. Местонахождение и юридический адрес выборных органов первичной профсоюзной организации – Саратовская область, г. Калининск, ул. Коллективная, 94.